

Contrats de travail : les différentes possibilités de rupture

OBJECTIFS	
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Connaître les différentes modalités de rupture des contrats de travail ▶ Anticiper et éviter les risques juridiques et financiers encourus par l'employeur 	<p>MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS À LA FORMATION : fiche de renseignement à remplir en ligne – réponse sous 48 heures.</p> <p>Accès à la formation sous 1 mois maximum à compter de la demande (excepté au mois d'août).</p>
DURÉE DE LA FORMATION	TARIF
▶ 1 journée – 7 heures	▶ 700,00€ HT / jour par stagiaire
PUBLIC ¹	MÉTHODES PÉDAGOGIQUES
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Collaborateurs sociaux, ressources humaines, administrateurs du personnel ▶ Juristes d'entreprise ▶ Nouveaux employeurs 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Support de cours ▶ Méthode participative fondée sur les échanges d'expériences professionnelles ▶ Cas pratique : ateliers mises en place de procédures de rupture d'un CDI
MÉTHODES D'ÉVALUATION	PRÉ-REQUIS
<ul style="list-style-type: none"> ▶ Évaluation des connaissances en début de formation (questionnaire de positionnement et/ou quiz; recueil des besoins avant formation) ▶ Évaluation continue au travers d'exercices pratiques et mises en situation ; ▶ Évaluation des acquis en fin de formation via un quiz/QCM, un cas pratique, un exercice de synthèse ou une étude de cas. 	▶ Connaître les différents types de contrats de travail
PROGRAMME DE LA FORMATION	

- ▶ La rupture pendant la période d'essai, d'un CDD ou d'un CDI
- ▶ Les différents cas de rupture d'un contrat à durée indéterminée et leurs modalités et formalités légales et conventionnelles (après la période d'essai)
 - La rupture conventionnelle individuelle
 - La rupture conventionnelle collective
 - La démission
 - Les différents types de licenciement (personnel ou économique)
 - Le licenciement pour fin de chantier (CDI de chantier)
 - La prise d'acte de la rupture
 - La résiliation judiciaire du contrat de travail
 - Le départ volontaire ou la mise à la retraite du salarié
 - Le décès du salarié
- ▶ Les différents cas de rupture d'un contrat à durée déterminée (après la période d'essai)
 - La rupture anticipée d'un commun accord
 - La rupture anticipée à l'initiative du salarié
 - La rupture anticipée à l'initiative de l'employeur pour faute grave
- ▶ Contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation : les modalités de rupture

¹ Pour toute question relative aux conditions et modalités d'accès à nos formations et à nos locaux aux personnes en situation de handicap, vous pouvez contacter le Référent Handicap de notre organisme : Mme Vanessa MARILL au 04 94 63 37 02.