

Les accords d'entreprise

| OBJECTIFS | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">▶ Maîtriser la manière de négocier et signer un accord d'entreprise en vue de répondre aux besoins de l'entreprise▶ Sécuriser la construction et la rédaction d'un accord d'entreprise |  |
| DURÉE DE LA FORMATION | TARIF |
| ▶ 1 journée – 7 heures | ▶ 700,00€ HT |
| PUBLIC | MÉTHODES PÉDAGOGIQUES |
| <ul style="list-style-type: none">▶ Chef d'entreprise, DRH, personnes en contact avec les syndicats et qui sont amenées à négocier▶ Public disposant d'une connaissance générale du droit du travail | <ul style="list-style-type: none">▶ Support pédagogique▶ Analyse de textes législatifs▶ Méthode participative fondée sur les échanges d'expériences professionnelles▶ Atelier pratique pour acquérir les bons réflexes |
| MÉTHODES D'ÉVALUATION | PRÉ-REQUIS |
| <ul style="list-style-type: none">▶ Évaluation à l'issue de la formation▶ Attestation de présence | ▶ Connaissance élémentaire du droit social |
| PROGRAMME DE LA FORMATION | |

▶ Caractéristiques des accords collectifs

- Articulation des niveaux d'accords et hiérarchie des normes
- Contenu de l'accord collectif (clauses obligatoires, clauses interdites)
- Durée d'application des accords et dénonciation
- Sécuriser la rédaction

▶ Les acteurs de la négociation

- Représentativité des syndicats et attributions des délégués syndicaux
- Composition des délégations syndicales et patronales
- Négocier sans délégués syndicaux (salariés mandatés, élus, référendum)

▶ Quand et sur quoi négocie-t-on ?

- La négociation annuelle imposée par la loi
- Point sur les thématiques obligatoires
- Les négociations libres sur des thèmes choisis
- L'accord sur les nécessités du fonctionnement de l'entreprise
- Les thèmes de négociation pour répondre aux objectifs de fonctionnement

▶ Après la négociation

- Application de l'accord, acceptation ou refus : les conséquences
- Formalités de dépôt et d'enregistrement
- Importance de la mise en œuvre et du suivi
- Contestation et dénonciation d'un accord